

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIEJSKIEJ W KOWARACH**

z dnia ..... r.

**w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Kowary**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.), po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Kowarach uchwała, co następuje:

**Rozdział 1.**  
**Przepisy ogólne**

**§ 1.** Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) warunki przyznania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach niniejszej uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.),
- 2) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 737),
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755),
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę oświatową a także zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kowary,
- 5) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora albo wicedyrektora szkoły,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć również oddział lub grupę,
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć również wychowanka.

**Rozdział 2.**  
**Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

**§ 4.** 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 5.** Do szczegółowych warunków przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1. osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych z uwzględnieniem możliwości uczniów potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji;
- 2) pomoc uczniom w przygotowaniu do konkursów, turniejów i olimpiad;
- 3) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi problemy w nauce;

4) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego.

2. osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- 1) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
- 2) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w formie organizacji wycieczek, wyjść do kina, teatru, muzeum oraz uczestnictwa w innych wydarzeniach kulturalnych;
- 3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, rozpoznanie ich potrzeb i stała współpraca z rodzicami oraz instytucjami działającymi w tym zakresie.

3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych:

- 1) opracowanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych;
- 2) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania;
- 3) podejmowanie działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej innowacji pedagogicznej.

4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela:

- 1) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 2) udział w komisjach egzaminacyjnych;
- 3) opieka nad samorządem uczniowskim;
- 4) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów;
- 5) organizowanie i sprawowanie opieki nad uczniami podczas wycieczek szkolnych.

5. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 1) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- 2) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły;
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

6. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- 1) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 2) prowadzenie programów realizowanych w ramach współpracy z gminami partnerskimi;
- 3) aktywny udział w realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu Gminy lub ze środków zewnętrznych.

### **Rozdział 3. Dodatek za wysługę lat**

**§ 6. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa §7 rozporządzenia.

### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 7. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi:
  - a) przedszkola - od 800 zł do 2800 zł
  - b) szkoły:
    - do 300 uczniów - od 1000 zł do 3000 zł

- powyżej 300 uczniów - od 1400 zł do 3400 zł;

- 2) wicedyrektorowi - w wysokości do 50 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi danej jednostki;
- 3) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły - w wysokości do 25% dodatku określonego w pkt 1.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora i wicedyrektora bierze się pod uwagę:

- 1) warunki organizacyjne,
- 2) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) jakość świadczonej pracy.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi wyznaczonemu do zastępowania dyrektora, jeśli ciągła nieobecność dyrektora przekracza miesiąc. Dodatek przyznawany jest przez organ prowadzący w wysokości 50 % dodatku przyznanego dyrektorowi danej jednostki.

**§ 8. 1.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - w wysokości 300 zł,
- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta - 100 zł,
- 3) mentora - 150 zł,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - 150 zł.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

**§ 9.** Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 5% stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % godzinowej stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% godzinowej stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela.

**§ 10.** Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela.

## **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 11.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy ( jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

## **Rozdział 7. Postanowienia końcowe**

**§ 12.** Treść uchwały poddano uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**§ 13.** Traci moc uchwała nr XXXVII/187/09 Rady Miejskiej w Kowarach z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i w przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kowary w roku 2009.

**§ 14.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kowary.

**§ 15.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

**§ 16.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 r.

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.) do kompetencji Rady należy określenie w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Aktualnie obowiązująca w tym zakresie uchwała została podjęta w 2009 r. i wymaga aktualizacji. W związku z powyższym został przygotowany projekt uchwały, zgodny z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa. Projekt został poddany uzgodnieniom ze związkami zawodowymi.